



COMUNE DI NURRI
PROVINCIA SUD SARDEGNA

DETERMINAZIONI AREA AMMINISTRATIVA

Numero 77 del 22-11-24

Reg. generale 301

Oggetto: Indizione procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata alla copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n° 2 posti di Funzionario Tecnico dell'area dei funzionari del CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022, riservato nella misura del 50% dei posti disponibili ai sensi del D. Lgs n.. 75/2017, art. 20 C. 2 e con riserva di un posto a favore dei volontari delle forze armate congedati.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- -il D. Lgs n. 267/2000 recante il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

- il decreto sindacale n. 15/2024 con il quale è stata conferita la responsabilità del Servizio Amministrativo alla Dott.ssa Barbara Cancedda;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 29.12.2023, con la quale è stato approvato il DUPs 2024/2026;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 29.12.2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 27 dell'11.04.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (P.I.A.O.), successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 42 del 05.06.2024 e n. 52 del 24.07.2024;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29.04.2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2023;

Dato atto che nella SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO del PIAO, sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 per l'anno 2024 è prevista l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Funzionario Tecnico, ex Cat. D, mediante attivazione della procedura concorsuale riservata nella misura del 50% dei posti disponibili ai sensi del d. lgs n. 75/2017, art. 20 c. 2;

Dato atto che occorre dare attuazione alla predetta deliberazione di Giunta comunale in materia di reclutamento del personale, in cui si prevede l'indizione di procedura concorsuale e, in subordine, l'utilizzo di graduatorie di altri EE.LL.;

Considerato altresì che con nota prot. n° 5518 del 31 luglio 2024, indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Agenda Sarda per le politiche Attive del Lavoro e all'Ispettorato Territoriale del Lavoro, il Comune di Nurri ha avviato la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per n. 2 posti di Funzionario Tecnico, ex Cat. D, mediante attivazione della procedura concorsuale riservata nella misura del 50% dei posti disponibili ai sensi del d. lgs n. 75/2017, art. 20 c. 2, con esito negativo;

Ritenuto di avvalersi della facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 e ss.mm.ii., attualmente valevole sino al 31.12.2024, di non procedere alla previa indizione della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del medesimo D.lgs. n. 165/2001;

Richiamato il D.lgs. n° 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi";

Rammentato che, sulla base della vigente normativa, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro per l'assunzione di personale, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, in particolare occorre rispettare i seguenti requisiti:

- aver verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumero (art. 33, comma 1, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- aver trasmesso alla banca dati (Bdap-Mop) le informazioni relative ai dati contabili;
- aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché l'obbligo dell'invio dei relativi dati alla suddetta banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113);
- aver adottato (art. 10 del D.M. n. 132/2022) il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del Decreto-legge n. 80/2021 e contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno triennale del Personale con il relativo parere del revisore contabile dell'ente, il Piano della performance e quello delle Azioni positive;
- abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011 - 2013 (art. 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii.) e, con riferimento alla presente procedura concorsuale, il rispetto del limite di spesa di cui alle nuove modalità di calcolo introdotte con il D.M. del 17 marzo 2020 e relativa Circolare attuativa n. 17102/110/1 dell'8 giugno 2020;

Preso atto che questo Ente ha effettuato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, la ricognizione con esito negativo delle eventuali eccedenze di personale, avvenuta con la deliberazione della Giunta Comunale n° 27 dell'11.04.2024;

Rilevato che il Comune di Nurri non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio di Bilancio;

Visto lo schema di bando di concorso predisposto per il reclutamento della figura professionale in oggetto;

Ritenuto quindi di dover attivare la procedura finalizzata all'acquisizione di due nuove unità di personale per la copertura, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 posti di Funzionario Tecnico, ex Cat. D, mediante attivazione della procedura concorsuale riservata nella misura del 50% dei posti disponibili ai sensi del d. lgs n. 75/2017, art. 20 c. 2, mediante l'indizione di apposito concorso pubblico, per esami, le cui modalità di svolgimento sono contenute nell'allegato bando di concorso, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 185 del 09/08/1994 e ss.mm.ii, come di recente modificato, contenente il *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

Rilevato che il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487", concernente 43 norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante le *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare gli artt. 35 e ss. in materia di reclutamento del personale;

Richiamato, in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 che, così come modificato dall'articolo 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, al cui comma 1 si prevede che: *“L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato “Portale”, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.”*, prevedendo al comma 2 bis che: *“A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.”*;

Dato atto che il successivo comma 4 rende obbligatorio il ricorso al “Portale unico del reclutamento” anche a Regioni ed enti locali, previa adozione delle modalità di utilizzo con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

Visto il decreto del Ministro della pubblica amministrazione relativo alle modalità di utilizzo del “Portale InPA” da parte di Regioni ed enti locali, registrato alla Corte dei Conti al n. 2812 il giorno 9.11.2022 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie generale n. 9 del 12 gennaio 2023, in cui si prevede l'obbligo di utilizzo del “Portale unico del reclutamento” a decorrere dal 1° giugno 2023, previo accreditamento di uno o più “Responsabile unico” del procedimento, previa autorizzazione del rappresentante legale dell'ente;

Visto il decreto del Ministro per la Pubblica Istruzione del 9 novembre 2021 che, ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, individua le modalità attuative per assicurare nelle prove scritte dei concorsi pubblici indetti da Stato, regioni, province,

città metropolitane, comuni e dai loro enti strumentali, di seguito denominate “amministrazioni”, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove;

Dato atto che con sentenza n. 2948/2024, il Tribunale Amministrativo Regionale per il Lazio ha stabilito, in riferimento all'utilizzo di strumenti informatici per l'espletamento della prove d'esame, che: “... l'uso della tradizionale forma di redazione degli elaborati mediante supporto cartaceo non è illegittima, ma non gode più di quella presunzione di imparzialità e di efficacia che era immanente nella previsione regolamentare originale, con la conseguenza che l'Amministrazione è tenuta a motivare opportunamente circa la preferenza delle prove in detta modalità, dimostrandone la coerenza con il fine di assicurare il migliore e più efficiente metodo di selezione nel caso concreto”, precisando inoltre quanto segue: “... rispetto all'uso nelle prove scritte di supporti informatici, la redazione degli elaborati su carta dovrà essere disciplinata specificatamente dall'Ente, non potendosi più contare sulle garanzie formali che erano precedentemente previste dall'art. 13 comma 2 del DPR 487/1984 (e dunque spetterà all'Ente indicare nel bando di concorso le prescrizioni volte ad assicurare in concreto l'anonimato dell'elaborato durante la sua correzione ai fini dell'assegnazione del punteggio, la sua effettiva riferibilità al candidato, che quest'ultimo lo abbia redatto durante le prove e così via).”;

Evidenziato che questo ente, ai sensi dell'art. 27, comma 6, del D.L. n. 55/1983, convertito con modifiche dalla legge n. 131/198, ha previsto il pagamento della tassa di partecipazione ai concorsi banditi dall'amministrazione nell'importo di Euro 10,00;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento ex art. 4 e ss L.241/1990 e s.m.i. è la Dott.ssa Barbara Cancedda;

- in capo al responsabile del servizio amministrativo non sussistono cause di conflitto di interessi ex art. 6 bis L. 241/1990 e s.m.i.;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità amministrativa in ordine all'adozione del presente procedimento espresso dal responsabile di servizio ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;

Visto il vigente Piano Nazionale Anticorruzione e quello comunale per il periodo 2024-2026, contenuto nel PIAO;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 recante il “Testo Unico in materia di Enti Locali”;

- lo Statuto comunale;

- il CCNL del lavoro del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

- il vigente Regolamento comunale per la selezione e accesso all'impiego approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 05/06/2024;

- il D. Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

- il D.P.R. n. 445/2000 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa);

- le leggi n. 68/1999, n. 104/1992 e n. 198/2006 recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza e l'integrazione sociale dei disabili e norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e relativo trattamento sul lavoro;

Dato atto, altresì, che l'Ente:

- non è assoggettato agli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della Legge n. 68/1999 in quanto Ente con meno di 15 dipendenti;
- ha rispettato nell'anno precedente il tetto di spesa del personale, in quanto non ha superato la spesa del 2008 ai sensi dei commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e la percentuale di cui al D.M. 17/03/2020;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui al d.l. n. 66/2014;
- ha trasmesso la programmazione del fabbisogno alla Funzione Pubblica, tramite Sico (Sistema per la trasmissione del conto annuale), entro i 30 giorni successivi alla approvazione;
- ai sensi degli artt. 1014 comma 4 e 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare), essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, ha riservato n. 1 posto in concorso prioritariamente a volontario delle Forze Armate.
- ha rispettato il vincolo alla riserva del 15% dei posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74,

Ritenuto di dover rimandare ad apposito successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice delle candidature per il concorso pubblico;

Ravvisata la necessità di provvedere in merito:

DETERMINA

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate:

- Di indire una procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata alla copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di Funzionario Tecnico, ex Cat. D, mediante attivazione della procedura concorsuale riservata nella misura del 50% dei posti disponibili ai sensi del d. lgs n. 75/2017, art. 20 c. 2;
 - Di riservare ai sensi degli artt. 1014 comma 4 e 678 comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare), essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, n. 1 posto in concorso prioritariamente a volontario delle Forze Armate;
 - Di approvare lo schema di bando per la procedura concorsuale di reclutamento in oggetto, che viene allegato alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;
 - Di prendere atto che il bando di concorso in oggetto, in luogo della sua pubblicazione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, verrà integralmente pubblicizzato mediante il "Portale inPA" sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura altresì la sua gestione;
 - Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.lgs. n°267/2000;
 - Di dare atto che in relazione al presente provvedimento non emergono incompatibilità e sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, anche solo potenziali, ai sensi dell'art. 6-
- DETERMINAZIONI AREA AMMINISTRATIVA n. 77 del 22-11-2024 - Pag. 5 - COMUNE DI NURRI

bis della Legge n° 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. n° 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale;

- Di disporre la pubblicazione del Bando di cui sopra all'albo pretorio on line e sulla home page del sito internet istituzionale, oltre che nell'apposita sotto sezione dedicata all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente" di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

- Di trasmettere copia del Bando di concorso alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) per opportuna informazione;

- Di dare atto che alla nomina della commissione esaminatrice si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Il Responsabile dell'Area
F.to Cancedda Barbara

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo comunale certifica che copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune Reg. n. 827 dal giorno 22-11-24 al giorno 02-12-24
Nurri, li 22-11-24

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo